

Avantaje conferite de stat angajatorilor pe perioada stării de alertă și după încetarea de acesteia

Ce beneficii conferă statul angajatorilor?

- decontarea parțială a salariului;
- subvenții pentru angajarea unor categorii sociale specifice;
- indemnizația de șomaj tehnic.

Decontarea parțială a salariului

Ce presupune decontarea parțială a salariului și cine beneficiază de aceasta?

- în cazul reluării activității, angajatorii ai căror salariați au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic pe durata stării de urgență și a stării de alertă pot beneficia, începând cu data de 1 iunie 2020, de un ajutor oferit de stat constând în decontarea unei părți din salariu din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- angajatorii care au mai multe obiecte de activitate dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente optează fie pentru indemnizația de șomaj pentru acei salariați a căror activitate este suspendată, fie pentru decontarea parțială a salariilor acelor angajați a căror activitate este reluată.

Cine NU beneficiază de aceste sume?

- instituțiile și autoritățile publice;
- angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume de află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Care este cuantumul ajutorului reprezentând decontarea parțială a salariului?

- **41,5% din salariul de bază brut** corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut;
- **cuantumul lunar brut suportat din bugetul de stat este de aproximativ 2.253 lei**, iar diferența până la 100% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat este suportată de angajator.

Care este durata maximă pentru care se acordă acest beneficiu?

- **3 luni** de la ridicarea suspendării;

Ce condiții trebuie să îndeplinească angajatorii pentru a beneficia de acest ajutor?

- angajatorii pot beneficia de acest ajutor **numai în privința salariaților care au avut o durată a suspendării contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic;**
- angajatorii au **obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020**, cu excepția lucrătorilor sezonieri. **În caz contrar**, angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale salariaților înainte de 31 decembrie 2020 **vor fi obligați să restituie, în totalitate**, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă **sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă** anterior termenului prevăzut de lege, **plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României**, în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă;
- aceste sume nu se cumulează cu subvențiile care se acordă angajaților pentru care angajatorii au încheiat contracte sau convenții cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă.

Cum se va plăti salariul angajaților?

- angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților, urmând să își recupereze partea din salariu achitată din bugetul de stat.

Ce formalități trebuie parcurse de către angajatori?

- până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, angajatorii depun prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiul București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului;
- decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea;
- plata sumelor se va face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit.

Subvenții pentru angajarea unor categorii sociale specifice

Cine beneficiază de aceste subvenții?

- **angajatorii care** în perioada 1 iunie 2020 – 31 decembrie 2020 **încadrează în muncă**, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă**, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București;
- **angajatorii care încadrează în muncă**, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani**, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București;
- angajatorii care încadrează în muncă persoane din ambele categorii menționate mai sus pot beneficia, opțional, numai de una dintre măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă.

Pentru cât timp acordă statul subvenția și care este cuantumul acesteia?

- pe o perioadă de **12 luni** în cuantum de **50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei**.

Cum se acordă subvenția?

- pentru acordarea acestor sume, angajatorii încheie o convenție în acest sens cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în raza căreia aceștia își au sediul social, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020;
- în vederea încheierii convenției, angajatorii depun prin mijloace electronice de transmitere la distanță, o cerere însoțită de: declarația pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se găsește printre categoriile care nu pot beneficia de acest ajutor; actul de identitate, în copie conformă cu originalul; actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie conformă cu originalul;
- sumele **se acordă lunar** pentru plata salariului **proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat** și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat contracte sau convenții cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București;
- se acordă și pe perioada concediului de odihnă.

Cine NU beneficiază de aceste sume?

- instituțiile și autoritățile publice;

- angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume de află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Ce condiții și formalități trebuie să parcurgă angajatorii pentru a beneficia de aceste sume?

- angajatorii au **obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut pentru acordarea subvenției. În caz contrar**, angajatorii care încetează contractele individuale de muncă **vor fi obligați să restituie, în totalitate**, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă **sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă** anterior termenului prevăzut de lege, **plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României**, în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă;
- pentru verificarea și acordarea sumei lunare, angajatorii **depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare pentru care se solicită această sumă**, prin mijloace electronice de transmitere la distanță, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiul București, în raza căreia aceștia își au sediul social, **un tabel nominal, însoțit de pontajul și statul de plată pentru luna respectivă**, extras, în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul;
- pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la data de 25, sumele lunare nu se acordă.

Indemnizația de șomaj tehnic

Până când se aplică șomajul tehnic?

- șomajul tehnic se aplică în continuare, **pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții**, până la ridicarea acestora, dar **nu mai târziu de 31 decembrie 2020**.

Care este cuantumul indemnizației de șomaj tehnic?

- **75% din salariul de bază** corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut lunar i.e. **indemnizația brută lunară maximă** suportată din bugetul de stat **este de 4.071,75 lei**.

Ce formalități trebuie să parcurgă angajatorul pentru a beneficia de aceste sume?

- angajatorii vor depune prin poștă electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal care va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație;
- plata se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale, **în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor**;

- angajatorul trebuie să vireze salariatului indemnizația de șomaj tehnic în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea sumelor de la stat.

Care este situația angajaților care au încheiate mai multe contracte individuale de muncă?

- dacă cel puțin un contract cu normă întreagă este activ, angajatul nu va beneficia de indemnizația de șomaj tehnic;
- dacă toate contractele sunt suspendate, angajatul beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.