

## Implementarea modelului de muncă redus și flexibil "KURZARBEIT" pe piața locală a muncii

Planul de relansare a economiei prin aplicarea programului "KURZARBEIT" - program de muncă redus și flexibil - aplicat cu succes în Germania, în special în contextul crizei financiare din perioada 2008-2009, va fi introdus și în România. La acest moment, se definitivează cadrul legal pentru implementarea programului.

### În ce constă programul "KURZARBEIT"?

- Este un sistem flexibil de organizare a muncii ce are ca premisă dreptul angajatorului de a dispune unilateral, în perioada de reducere sau întrerupere temporară a activității, reducerea timpului de muncă al salariaților, cu reducerea corespunzătoare a salariului. În cadrul acestui program, Statul acoperă o parte a diferenței dintre salariul redus și salariul normal.
- Conform planului de relansare economică stabilit de Guvern, Statul român va subvenționa 75% din diferența dintre salariul normal și cel pentru program de muncă redus, iar companiile care pot beneficia de schemă sunt cele cu o scădere a cifrei de afaceri de 10 % față de luna similară a anului trecut.

### Asemănări și deosebiri dintre programul "KURZARBEIT" și posibilitatea reducerii programului de lucru cu reducerea corespunzătoare a salariului, prevăzută la art. 52 alin. (3) din Codul muncii

#### ▪ Asemănări:

- presupun adaptarea programului de muncă la volumul de activitate existent;
- valoarea salariului acordat este corespunzătoare activității prestate;
- se aplică temporar, până la redresarea situației economice a angajatorului.

#### ▪ Deosebiri:

- în situația reducerii programului de muncă conform art. 52 alin. (3) din Codul muncii, salariații beneficiază doar de salariul corespunzător programului redus, în timp ce conform programului "KURZARBEIT, Statul acoperă o parte a diferenței dintre salariul redus și salariul normal;

- posibilitatea reducerii programului de muncă conform art. 52 alin. (3) din Codul muncii presupune reducerea programului de lucru de la 5 la 4 zile, în timp ce programul "KURZARBEIT" permite o adaptare mai flexibilă a programului de lucru la volumul de muncă, răspunzând mai bine necesităților concrete ale Angajatorului.

### **Când se aplică?**

- măsura are caracter temporar, având scopul de a redresa economia caracterizată de o scădere a activității în toate sectoarele sale, cauzată de pandemia COVID-19. Conform planului oficial al Guvernului, măsura poate fi implementată pentru un termen minim de 3 luni până la 6 luni, și se va aplica în cazul reducerii timpului de muncă pentru cel puțin 10 % dintre angajații unei companii.

### **Cum se aplică?**

- prin decizie unilaterală a Angajatorului;
- prin introducerea unui program de muncă cu timp redus, respectiv adaptarea timpului de lucru conform necesităților companiei, cu posibilitatea stabilirii flexibile a orelor de muncă de către Angajator.

### **Care sunt avantajele pentru Angajator?**

- are posibilitatea să își redereseze afacerea, beneficiind în continuare de munca salariaților;
- acordă drepturile salariale corespunzătoare timpului efectiv lucrat;
- poate organiza activitatea angajaților conform necesităților concrete, evitând astfel concedierile.

### **Care sunt avantajele pentru angajați?**

- își păstrează locul de muncă, fiind minimizat riscul unei concedieri;
- beneficiază de o remunerație totală mai mare decât salariul corespunzător timpului efectiv lucrat;
- beneficiază de vechime în muncă relevantă pentru asigurările sociale și asigurările sociale de sănătate.